



# Türk Hava Kurumu Üniversitesi

Sosyal Bilimler Enstitüsü  
İşletme (Tezli)

Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
1	İİK 504	Performans ve Kariyer Yönetimi	3	3	10

#### Dersin Dili:

Türkçe

#### Dersin Düzeyi:

Yüksek Lisans

#### Dersin Staj Durumu:

Yok

#### Bölümü/Programı:

İşletme (Tezli)

#### Dersin Türü:

Seçmeli

#### Dersin Amacı:

Performans ve kariyer yönetiminin örgüt içinde en iyi şekilde yönetilebilmesi, çalışanların kariyer planlarını gerçekleştirebilecekleri yönetim yaklaşımlarını açıklamak ve tartışmaktır. Tüm bu edinimlerin pratik hayata geçirilebilmesi ve bu becerilerin kazandırılmasıdır.

#### Öğretim Yöntem ve Teknikleri:

Kariyerin tanımı ve kariyer yönetiminin önemi, kariyer gelişim modelleri, kariyer yönetim sistemleri, kariyer yönetim sistemlerinin değerlendirilmesi, birey ve organizasyon açısından kariyer yönetimi, çalışanların, yöneticilerin ve İK uzmanlarının kariyer yönetimindeki rolleri, kariyer yönetiminde özel durumlar: ileri yaştaki çalışanlar, her iki ebeveynin de çalıştığı aileler, kariyer platosu, becerilerin eskimesi, ev ve iş dengesinin kurulması, sınırsız kariyer.

#### Ön Koşulları:

#### Dersin Koordinatörü:

Yok

#### Dersi Veren:

Prof.Dr. DURSUN BİNGÖL

#### Dersin Yardımcıları:

Yok

#### Dersin Kaynakları

##### Ders Notları

:

##### Kaynakları

: makale

##### Dökümanlar

: Kariyer Geliştirme Doç.Dr. Nihat ERDOĞAN Kariyer Planlaması ve Yönetimi Cemil ÖZDEN Kariyer Yönetimi Prof.Dr.Temel ÇALIK

##### Ödevler

: Yrd.Doç.Dr.Figen EREŞ Organizational Career Development Thomas G.Gutteridge Jane E.Share Zandy Leiboldt

##### Sınavlar

:

#### Ders Yapısı

Matematik ve Temel Bilimler	: 0	Eğitim Bilimleri	: 0
Mühendislik Bilimleri	: 0	Fen Bilimleri	: 0
Mühendislik Tasarımı	: 0	Sağlık Bilimleri	: 0
Sosyal Bilimler	: 100	Alan Bilgisi	: 0

#### Ders Konuları

Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dökümanlar
1	Kariyer Kavramı ve Tarihsel Gelişimi		
2	Kariyer Aşamaları		
3	Kariyer Seçimini Etkileyen Unsurlar		
4	Kariyer Yönetimi		
5	Kariyer Planlama		
6	Kariyer Geliştirme		
7	Kariyer Seçim Kuramları		
8	Performans Yönetim Sistemi		
9	Performans Değ. Tanım ve Kapsam		
10	Performans Değerlendirme Süreci		
11	Vize Sınavı		
12	Performans Değerlendirme Yöntemleri		
13	Performans Değerlendirmede Sorunlar		
14	Performans Geliştirme		
15	Performans ve Kariyer İlişkisi		
16	Final Sınavı		
17	Final Sınavı		

#### Dersin Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
Ö01	Ders sonunda öğrenciler, örgütteki kariyer ve performans yönetim sürecini öğrenirler
Ö02	Performans ve Kariyer yönetiminin evrelerini tanımlar ve yorumlar
Ö03	Performans ve Kariyer Yönetiminin örgütsel ve bireysel faydalarını tanımlar ve yorumlar
Ö04	Temel kavramlar ile Performans ve Kariyer Yönetimine bakış açılarını yorumlar
Ö05	Performans ve Kariyer Yönetiminin çalışanların ve toplum gelişimi içerisindeki yeri, katkısı ve destek sağlamadaki teorik bakış açısına sahip olarak ; tüm bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek ve çalışma hayatına aktarır

#### Programın Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
P01	İşletmenin temel fonksiyonlarını ve işletmeciliğin temel kavramlarını uzmanlık düzeyinde kavrayabilmek ve bunları pazarlama, üretim, muhasebe, finans, yönetim alanlarında uygulayabilmek.
P02	Etkili proje planlaması gerçekleştirmeye yönelik olarak doğru proje yönetimi tekniklerini kullanabilmek.
P03	Yönetim- organizasyon alanına ilişkin edindiği bilgileri karar, uygulama ve davranışlarında kullanmak suretiyle verileri yorumlayabilmek, analiz edebilmek, sorunları tanımlayabilmek ve çözüm önerileri getirebilmek.
P04	Pazar araştırması, satış vb konularda verileri yorumlayabilmek, analiz edebilmek, pazarlama sorunlarını tanımlayıp çözüm önerileri getirebilmek
P05	İşletme yönetiminin ulusal ve küresel boyutlarındaki meydana gelen değişim ve gelişimi izleyebilmek ve analiz edip yorumlayabilmek.
P06	Finans alanının ilişkili olduğu temel işletmecilik fonksiyonlarıyla olan etkileşimini açıklayabilmek.
P07	Mali tablolardan yararlanarak işletmelerin finansal durumunu analiz edebilmek ve planlama yapabilmek.
P08	İş yaşamının hukuki, toplumsal ve sosyal ve etik yönlerini kavramak.
P09	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
P10	İşletme yönetiminin stratejik, taktik ve operasyonel boyutlarına hakim olmak, işletmeyi örgütsel düzeyde tasarlamak ve analiz edebilmek.

Değerlendirme Ölçütleri		
Yarıyıl Çalışmaları	Sayısı	Katkı
Ara Sınav	1	%40
Kısa Sınav	0	%0
Ödev	0	%0
Devam	0	%0
Uygulama	0	%0
Proje	0	%0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%60
<b>Toplam</b>		<b>%100</b>

AKTS Hesaplama İçeriği			
Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yükü Saati
Ders Süresi	15	3	45
Sınıf Dışı Ç. Süresi	15	10	150
Ödevler	4	10	40
Sunum/Seminer Hazırlama	0	0	0
Ara Sınavlar	1	3	3
Uygulama	0	0	0
Laboratuvar	0	0	0
Proje	0	0	0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	3	3
<b>Toplam İş Yükü</b>			<b>241</b>
<b>AKTS Kredisi</b>			<b>8</b>

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları										
Katkı Düzeyi: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok yüksek										

	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10
Ö01	2	2	3	1	2	1	1	3	5	2
Ö02	2	2	3	1	2	1	1	4	4	2
Ö03	2	2	3	1	2	1	1	4	4	3
Ö04	2	2	3	1	2	1	1	3	5	2
Ö05	2	3	3	1	2	1	1	3	5	2

Türk Hava Kurumu Üniversitesi